

法律声明

版权

Judarhr.com 网站的内容、图表、版式设计等所呈现出的全部或部分可单独作为作品保护之内容等及维系本网站运营的各种源代码、执行程序、系统均归属于湘潭巨达人力资源服务有限公司（简称：巨达人才），受到中国版权法律、法规及相关国际条约的保护。

Judarhr.com 对上述内容拥有一切权利，未经 Judarhr.com 同意，不允许全部或部分复制、转载或以其他方式使用。禁止以任何目的重新使用 Judarhr.com 网上的内容和图表等作品或作品元素。在事先得到巨达人才许可，且未对内容和图表等作品、元素进行任何修改的情况下，Judarhr.com 的网上材料可作为网外信息方面和非商业方面的用途。经 Judarhr.com 同意后复制、转载或者以其他形式使用本网站相关资料的，应当标明资料来源于“Judarhr.com”，以及 Judarhr.com 或相关第三方拥有该等资料的著作权的字样。

申请使用 Judarhr.com 内容的许可是按逐个批准的原则进行的。Judarhr.com 欢迎使用者提出申请。请把请求直接提交给 webmaster@Judarhr.com。请勿复制或采用 Judarhr.com 所创造的用以制成网页的 HTML。HTML 的版权同样属于 Judarhr.com。

Judarhr.com 对其 Judarhr.com 网址上的所有图标、图饰、图表、色彩、文字表述及其组合、版面设计、数据库均享有完全的著作权及其衍生的其他全部权利，对发布的信息均享有专有的发布和使用权。

商标

Judarhr.com 的商标，包括 Judarhr.com 和 Judarhr.com 其他网站的商标属于 Judarhr.com 所有。Judarhr.com 上业务合作者的商标属于合作者所有。未经 Judarhr.com 及/或 Judarhr.com 的合作者事先书面许可，不得复制或以任何其他方式使用上述商标。

免责条款

1、使用者理解并同意 Judarhr.com 对以下情况免责：

（1）应聘信息发布方对存入简历中心的个人简历及材料的格式、内容的真实性、准确性和合法性负有全部责任，招聘信息发布方对于其在职位数据库公布的材料内容的真实性、准确性和合法性负有全部责任。Judarhr.com 仅是提供职位发布等信息的平台，Judarhr.com 不对应聘及招聘信息的真实性、有效性、准确性负责；

（2）Judarhr.com 并不能时时监视此网址，但保留进行随时监视的权利。对于非 Judarhr.com 公布的材料，Judarhr.com 一概不负任何责任；

(3) Judarhr.com 虽然对用户进行资质审查, 但 Judarhr.com 并非司法机关, 仅能要求用户提交真实、有效的资质证明文件, 并对该提交的资质证明文件进行审核。如用户提交虚假、伪造、变造文件的, Judarhr.com 对此概不承担法律责任;

(4) Judarhr.com 不对用户的线下行为负责。企业用户及个人用户均应审慎的对待他方之行为, 因为他方之行为给用户造成任何不利影响的, Judarhr.com 不承担任何法律责任;

(5) 为了更好的提升招聘效果 Judarhr.com 可能会将您的招聘信息与我们的关联方共享。但我们只会共享必要的信息, 且受本协议中所声明目的的约束。Judarhr.com 不能保证某一种职位描述会有一些数目的使用者来浏览, 也不能保证会有一位特定的使用者来浏览;

(6) Judarhr.com 对由于政府禁令、现行生效的适用法律或法规的变更、火灾、地震、动乱、战争、停电、通讯线路中断、黑客攻击、计算机病毒侵入或发作、电信部门技术调整、因政府管制而造成网站的暂时性关闭等任何影响网络正常运营的不可预见、不可避免、不可克服和不可控制的事件 (“不可抗力事件”), 以及他人蓄意破坏、Judarhr.com 工作人员的疏忽或不当使用, 正常的系统维护、系统升级, 或者因网络拥塞而导致 Judarhr.com 不能访问而造成的 Judarhr.com 所提供的信息及数据的延误、停滞或错误, 以及使用者由此受到的一切损失不承担任何责任;

(7) 由于与 Judarhr.com 链接的其他网站或用户所使用的网络运营商所造成之个人资料泄露及由此而导致的任何法律争议和后果均由网站或用户所使用的网络运营商负责;

(8) 对于 Judarhr.com 为使用者提供便利而设置的外部链接网址, Judarhr.com 并不保证其准确性、安全性和完整性, 亦并不代表本网站对其链接内容的认可, 请使用者谨慎确认后使用, Judarhr.com 对由此导致的任何损失或伤害不承担任何责任。

2、除了本网址在隐私政策中提出的条款外, 使用者理解并同意 Judarhr.com 在不公开用户公司名称/用户个人姓名的情况下, 可以向第三方提供综合性的非个人化信息资料。除非:

- (1) 依照法律、法规、法院命令、监管机构命令的要求;
- (2) 根据政府行为、监管要求或请求;
- (3) 因 Judarhr.com 其认为系为遵守监管义务或公共目的所需;
- (4) 为免除访问者在生命、身体或财产方面之急迫危险。

否则在未经用户事先同意的情况下, Judarhr.com 不会向第三方公开用户的公司名称/姓名、地址、电子邮件和电话等个人信息。

网站使用

明确的禁止使用：

Judarhr.com (含网站、微信服务号及手机 APP) 只能用于人才招聘相关的合法目的, 即个人寻找职业和雇主寻找雇员。Judarhr.com 明确禁止任何其他非人才招聘相关的用途, 并要求所有使用者同意不用于使用 Judarhr.com 开展下列任何一种用途:

- (1) 在简历中心公布不完整、虚假或不准确的简历资料, 或不是使用者的准确简历(而为他人寻找全职或兼职工作);
- (2) 公布不是招聘信息或简历的资料, 如意见、通知、商业广告或其他非招聘信息或简历内容。
- (3) 为 Judarhr.com 的竞争同行回应职位, 并用此方法寻求与雇主联络业务;
- (4) 除发布者外, 删除或修改其他个人或公司公布的资料;
- (5) 擅自打印、复制或以其他方式使用有关雇员的任何个人资料或有关雇主的商业信息;
- (6) 未经同意, 给公布信息的个人或公司发电子邮件、打电话、寄信或以其他方式进行接触。

网址安全法规：

禁止使用者违反安全法规, 破坏或企图破坏 Judarhr.com 的安全法规保护措施, 包括但不限于:

- (1) 接触未经许可的数据或进入未经许可的服务器、帐户、邮箱或许可第三方接入未经本网站同意的由本网站发布、输送、传播的数据、简历或其他信息等;
- (2) 没有得到许可, 企图探查、扫描或测试系统或网络的弱点或者破坏安全措施;
- (3) 企图干涉对用户及网络的服务, 包括但不限于通过超载、“邮件炸弹”或“摧毁”等手段;
- (4) 发送促销、产品广告及服务的 email;
- (5) 伪造 TCP/IP 数据包名称或部分名称。破坏系统或网络可能导致犯罪。Judarhr.com 将调查此类破坏行为的发生, 并可能干预、和执法当局合作起诉犯此类破坏行为的使用者。

总则：

严禁从事以下行为:

- (1) 开展违反任何现行法律法规及其他规范性文件的任何活动；
- (2) 侵犯他人的版权、商业机密、或其他知识产权，或侵犯了他人的隐私权、出版权或其他个人合法权益；
- (3) 利用本网站传送、分发、储存违反任何法律法规及其他规范性文件的内容，包括但不限于属于诽谤、淫秽、威胁、辱骂性、毁损他人或其他非法或者违反社会公序良俗的材料；
- (4) 利用 Judarhr.com 提供的服务系统进行任何可能对互联网或移动网正常运转造成不利影响的行为；
- (5) 以任何形式使用本网站提供的服务进行任何不利于 Judarhr.com 的行为。

暂停使用，中止使用：

任何一位使用者经巨达人才确定已违反了有关法律法规、本协议或网站使用规则某一项规定，将收到一份书面警告。如果该使用者在接到前述警告后，以书面形式表示自己再也不会再有违犯行为，巨达人才有权决定是否继续给予暂停或终止使用的处理。然而，如果本网站认为必要时，也可不提出警告而马上暂停或终止对该使用者的服务。如果我们确定某一使用者再次违犯了网络使用规则的任何一项规定，无需再发通知，该使用者立即受到暂停使用或终止使用的处理。

保密

除了本网址在信息保密中提出的条款外，使用者理解并同意，Judarhr.com 在不公开用户公司名称/用户个人姓名的情况下，可以向第三方提供综合性的资料。除非依照法律、法规、法院命令、监管机构命令的要求，或根据政府行为、监管要求或请求，或因 Judarhr.com 其认为系为遵守监管义务所需时，在没有本人事先同意的情况下，Judarhr.com 不会向第三方公开使用者的姓名、地址、电子邮件和电话等个人信息，但下列情况除外：

- (1) 根据执法单位之要求或为公共之目的向相关单位提供个人资料；
- (2) 由于访问者将用户密码告知他人或与他人共享注册帐户，由此导致的任何个人资料泄露；
- (3) 由于黑客攻击、计算机病毒侵入或发作、因政府管制而造成的暂时性关闭等影响网络正常经营之不可抗力而造成的个人资料泄露、丢失、被盗用或被窜改等；
- (4) 由于与本网站链接的其他网站所造成之个人资料泄露及由此而导致的任何法律争议和后果；

(5) 为免除访问者在生命、身体或财产方面之急迫危险。

对于以上原因导致的任何损失或伤害， judarhr.com 不承担任何责任。

风险声明

使用者使用本网址须自行承担风险。本网址的材料是按“正如… …的情况”所提供的，对材料不作任何明示的或暗示的保证。除非适用的法律法规有明确规定，Judarhr.com 及其所属网络对销售性的和适合于某一特定目的的一切保证不予承认。Judarhr.com 不能保证材料的特殊目的不受阻挠不出错误，也不能保证错误会得到纠正，也不能保证本网址或制成本网址的材料不含有病毒或其他有害成分。在有关材料的使用或使用结果方面对材料的正确性、准确性、可靠性或其他方面，Judarhr.com 不作出保证或任何说明。使用者（而不是 Judarhr.com ）承担一切必要的服务、修理或改正费用。在适用法规不允许暗含保证可免除承担一切费用的范围里，免除上述承担费用不适用于使用者。

隐私政策

有关 Judarhr.com 的隐私政策条款， 详见本网站为您提供的“ 隐私政策”。

***警告：在使用Judarhr.com网络时违背了这些法规将构成对巨达人才权利的侵犯或违反，并可导致对您采取法律行动。**